

# Du willst mitreden?

Jetzt aktiv werden in der Jugend-  
und Auszubildendenvertretung!

JAV



**Poko**

Seminare | Training | Beratung

Schlechte Ausbildungsbedingungen!  
**Aber wer unternimmt etwas dagegen?**

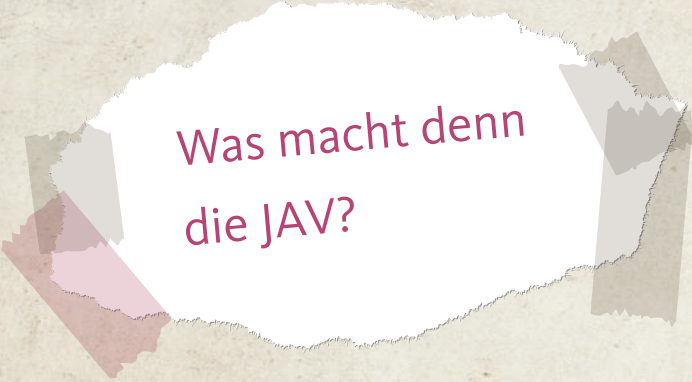
Gerade in Zeiten wie diesen kommt es  
auf Interessierte wie dich an.  
**Auf Menschen, die etwas bewegen!**

Nimm Einfluss auf Entscheidungen im  
Unternehmen!  
**Rede mit! Bestimme mit!**





JAV werden –  
Einfluss nehmen!



Was macht denn  
die JAV?

Aktiv in der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), das heißt:

- ein offenes Ohr für die Sorgen, Nöte und Ideen der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb zu haben,
- sich zu kümmern und bei Bedarf helfend und beratend zur Seite zu stehen,
- sich für Qualität in der Ausbildung einzusetzen und die Zukunft aktiv und positiv mitzugestalten – für sich und für andere.

Ob es um neue Ausbildungsplätze, Übernahme im Betrieb oder die Arbeits- und Ausbildungsbedingungen geht: **Die JAV redet mit!**





**Auszubildender:** Warum sollte ich bei der JAV mitmachen? Bei uns läuft es rund. Es gibt keine Probleme.

**Poko:** Sicher? Auch wenn es jetzt keine Probleme gibt, später kann es vielleicht mal welche geben. Außerdem muss es ja nicht immer um Probleme gehen. Als JAV könnt ihr Einfluss nehmen.

**Auszubildender:** Ist die JAV also so etwas wie der Betriebsrat?

**Poko:** Naja, in gewisser Hinsicht schon. Die JAV nimmt die besonderen Belange der Jugendlichen und der Auszubildenden im Betrieb wahr. Aber im Gegensatz zum Betriebsrat seid ihr kein selbstständiges Organ. Die unmittelbare Interessenvertretung gegenüber dem Arbeitgeber erfolgt allein durch den Betriebsrat.

**Auszubildender:** Nenne mal ein Beispiel. Dann kann ich mir das besser vorstellen.

**Poko:** Na, z. B. wenn euer Arbeitgeber einen Fragebogen einführen will, den zukünftig alle Bewerber um einen Ausbildungsplatz in eurem Betrieb im Rahmen des Einstellungsgesprächs ausfüllen sollen. Das darf der Arbeitgeber nur umsetzen, wenn der Betriebsrat zustimmt. Aber auch ihr als JAV könnt dabei mitreden. Denn die gesamte JAV kann an allen Beratungen des Betriebsrats zu diesem Thema teilnehmen und hat volles Stimmrecht, wenn der Betriebsrat einen Beschluss dazu fasst. Es geht schließlich um eure Interessen.



**Auszubildender:** Gut. Nehmen wir mal an, ich werde gewählt. Bekomme ich dann mehr Geld?

**Poko:** Nein! JAV-Arbeit ist ehrenamtlich und darf nicht gesondert vergütet werden. Falls dir dein Arbeitgeber als Ausgleich für die JAV-Arbeit ein neues Auto anbietet, nimm es nicht an, auch wenn es schwer fällt. Falls doch, müsstest du damit rechnen, dass du aus der JAV ausgeschlossen wirst.

**Auszubildender:** Ich gehe nicht wirklich davon aus, dass mir mein Arbeitgeber ein neues Auto anbietet. Aber was ist mit meinem Gehalt? Bekomme ich dann weniger? Schließlich ist die Zeit, die ich mit JAV-Arbeit verbringe, keine Arbeits- oder Ausbildungszeit.

**Poko:** Doch ist sie! Die Ausübung des JAV-Amtes ist Arbeitszeit. An deiner Vergütung ändert sich nichts.

**Auszubildender:** Na, da bin ich ja beruhigt. Aber wie sieht es mit meiner Zukunft aus. Wenn ich mir das alles so recht überlege, heißt JAV-Arbeit auch mal Ärger mit dem Arbeitgeber zu haben. Vielleicht kann es mir passieren, dass mich mein Arbeitgeber deshalb nach der Ausbildung nicht übernimmt. Und dann stehe ich da...

**Poko:** Ganz im Gegenteil! Damit JAV-Mitglieder ohne Angst vor Nachteilen für die berufliche Zukunft ihre Aufgaben wahrnehmen können, hat der Gesetzgeber einen besonderen Schutz geschaffen. Ihr habt nämlich als Mitglied der JAV den großen Vorteil, dass ihr einen gesetzlichen Anspruch auf Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Ende eurer Ausbildung habt. Wie du den Anspruch genau geltend machen kannst, lernst du in unseren Seminaren.



**Auszubildender:** Das ist schon mal gut. Damit wären wir auch schon beim Stichwort. Ich kenne mich mit solchen Dingen nicht aus. Wer bereitet mich auf meine Tätigkeit in der JAV vor?

**Poko:** Das übernehmen wir! In unseren Seminaren JAV I bis III vermitteln wir Mitgliedern der JAV alle notwendigen Kenntnisse für die JAV-Arbeit.

**Auszubildender:** Und wer zahlt die Seminare? Muss ich die etwa selber zahlen?

**Poko:** Nein, natürlich nicht. Zur ordnungsgemäßen Durchführung der JAV-Arbeit steht dir ein Anspruch auf bezahlte Befreiung von der Arbeit zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen zu. Die Kosten für die Schulung hat auch der Arbeitgeber zu tragen. Aber Achtung: Das gilt nur, soweit die Seminare erforderlich sind, damit du deine Aufgaben und Pflichten in der JAV erfüllen kannst. Die Schulung musst du beim Betriebsrat beantragen und der beschließt dann darüber. Bei der Beschlussfassung hat die gesamte JAV ein Stimmrecht.

**Auszubildender:** Mmmh... Ein Auto bekomme ich nicht. Aber man zieht mir nichts vom Lohn ab, ich werde für die JAV-Tätigkeit freigestellt und habe nach meiner Ausbildung sogar einen Anspruch auf Übernahme. Alles gar nicht mal so schlecht. Aber das Wichtigste ist, ich kann die Interessen der jungen Arbeitnehmer und Auszubildenden in meinem Betrieb vertreten und mich für sie einsetzen. Und Poko hilft mir dabei!

# Rechte + Pflichten der JAV



Für die aktive Arbeit in der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist es unerlässlich, die Rechte und Pflichten der JAV zu kennen. Nur so kann man sich als professionelle Interessenvertretung für die Anliegen der Jugendlichen und Auszubildenden einsetzen. Die Rahmenbedingungen der JAV-Arbeit sind in verschiedenen Gesetzen, insbesondere im Betriebsverfassungsgesetz, festgelegt.

### **So enthalten diese Gesetze z. B. Regeln zu**

- der Beschlussfassung der JAV,
- dem Ablauf von JAV-Versammlungen,
- der Frage, wie, wo und wann ihr Sprechstunden abhalten könnt,
- eurem Anspruch auf Schulungen
- und wie ihr euren Übernahmeanspruch geltend macht.

Dieses und viel mehr lernt ihr am besten in unseren speziellen Seminaren für die JAV.

»Es ist ein gutes Gefühl, sich für andere einsetzen zu können und gemeinsame Ziele zu erreichen.«

»Ich habe gelernt, erfolgreich zu verhandeln.«

»Durch meine Arbeit in der JAV habe ich mein Selbstbewusstsein gestärkt und trete jetzt viel souveräner auf.«

»Als JAV-Vorsitzender habe ich unter anderem unsere Ergebnisse auf der Betriebsversammlung präsentiert und bin inzwischen viel sicherer im Auftreten vor großen Gruppen.«

»Es ist schön, viel Kontakt zu den Kollegen zu haben!«

»Ich habe einen besonderen Kündigungsschutz.«

»In den Schulungen, die ich besucht habe, habe ich sehr viel gelernt. Auch Dinge, die ich außerhalb meiner JAV-Tätigkeit gebrauchen kann.«

**Klingt gut, oder?**



»Was mir  
die JAV-Arbeit  
persönlich bringt?«

Und wer darf für die  
JAV kandidieren?



**Alle Auszubildenden und jungen Arbeitnehmer, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, können sich grundsätzlich zur Wahl der JAV aufstellen lassen.** Stichtag für die Altersgrenze ist der Tag, an dem die Amtszeit der JAV beginnt.

Der Kandidat darf nicht Mitglied des Betriebsrats sein. Ersatzmitglieder sind jedoch wählbar, solange sie noch nicht für ein verhindertes oder ausgeschiedenes Betriebsratsmitglied nachgerückt sind.

Alle Wahlberechtigten können Wahlvorschläge einreichen. Damit sie gültig sind, müssen sie von 1/20, mind. von 3 Wahlberechtigten unterschrieben sein. Bei großen Unternehmen reicht immer die Unterzeichnung von 50 Wahlberechtigten, auch wenn diese weniger als 1/20 darstellen. Eine Ausnahme gilt für kleinere Betriebe mit maximal 20 Wahlberechtigten, hier reichen zwei Stützunterschriften.

Wählen dürfen alle jugendlichen Arbeitnehmer unter 18 und alle Auszubildenden unter 25 Jahren. Maßgebend ist hier das Alter am (letzten) Wahltag. Nicht aktiv wahlberechtigt sind dagegen – anders als bei den Kandidaten – Arbeitnehmer zwischen 18 und 24 Jahren, die keine Auszubildenden sind.

Damit eine JAV gewählt werden kann, muss im Betrieb ein Betriebsrat existieren und in der Regel müssen mindestens fünf JAV-Wahlberechtigte dort beschäftigt sein.

### **Wann finden die JAV-Wahlen statt?**

Alle zwei Jahre vom 1. Oktober bis zum 30. November.



Du hast weitere Fragen oder möchtest für das Amt der JAV kandidieren?

Melde dich einfach bei:

---

---

---

JAV – mitreden – 20002

**25**

über 25 Jahre  
JAV-SEMINARE

Eine Infoschrift von Poko –  
deinem Seminaranbieter –  
auch für die JAV

Weiterführende Informationen  
findest du auf **www.jav.de**

**Poko**

Seminare | Training | Beratung

**Poko-Institut OHG**

Kaiser-Wilhelm-Ring 3a | 48145 Münster  
Telefon 0251 1350-0 | Telefax 0251 1350-500  
info@poko.de | www.poko.de

